

## 議案第 2 号

嘉島町一般職の職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例の制定  
について

嘉島町一般職の職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例を次のとおり制定するものとする。

令和 8 年 1 月 2 3 日提出

嘉島町長 鍋田 平

(提案理由)

令和 7 年の人事院勧告を受け、本町においても国家公務員に準じた措置を講じるため、本条例を制定する必要があるので、地方自治法第 9 6 条第 1 項第 1 号の規定により議会の議決を求める。

# 嘉島町一般職の職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例

(嘉島町一般職の職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 嘉島町一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年嘉島村条例第12号)の一部を次のように改正する。

第10条第2項第2号ウ中「7,100円」を「7,300円」に改め、同号エ中「10,000円」を「10,400円」に改め、同号オ中「12,900円」を「13,500円」に改め、同号カ中「15,800円」を「16,600円」に改め、同号キ中「18,700円」を「19,700円」に改め、同号ク中「21,600円」を「22,800円」に改め、同号ケ中「24,400円」を「25,900円」に改め、同号コ中「26,200円」を「29,100円」に改め、同号サ中「28,000円」を「32,300円」に改め、同号シ中「29,800円」を「35,500円」に改め、同号ス中「31,600円」を「38,700円」に改める。

第16条第1項中「4,400円」を「4,700円」に改める。

第18条第2項中「100分の125」を「、6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5」に改め、同条第3項中「「100分の70」と」の次に「、「100分の127.5」とあるのは「100分の72.5」と」を加える。

第19条第2項第1号中「100分の105」を「、6月に支給する場合には100分の105、12月に支給する場合には100分の107.5」に改め、同項第2号中「100分の50」を「、6月に支給する場合には100分の50、12月に支給する場合には100分の52.5」に改める。

別表第1を次のように改める。

別表第1(第3条関係)

行政職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年		円	円	円	円	円	円
前再	1	195,800	242,000	276,300	309,800	332,600	366,800
任用	2	196,900	243,300	277,300	311,300	334,400	368,500
短時	3	198,100	244,700	278,300	312,700	336,200	370,100
間勤	4	199,200	246,100	279,300	314,100	337,900	371,700
務職	5	200,300	247,500	280,300	315,500	339,600	373,300
員以	6	202,000	248,900	281,300	316,600	341,300	375,100
外の	7	203,600	250,300	282,200	317,600	343,000	376,600
職員	8	205,200	251,700	283,200	318,800	344,600	378,200

9	206, 700	253, 100	284, 200	320, 000	346, 200	379, 500
10	208, 400	254, 300	285, 200	321, 600	347, 900	381, 100
11	210, 000	255, 600	286, 200	323, 200	349, 600	382, 700
12	211, 600	256, 900	287, 200	324, 800	351, 200	384, 200
13	213, 100	258, 100	288, 200	326, 200	352, 700	386, 100
14	214, 800	259, 300	289, 500	327, 800	354, 300	388, 000
15	216, 500	260, 500	290, 800	329, 400	355, 900	389, 900
16	218, 200	261, 700	292, 000	331, 000	357, 400	391, 700
17	219, 400	262, 800	293, 200	332, 400	358, 800	393, 200
18	221, 000	263, 900	294, 500	334, 100	360, 500	395, 000
19	222, 600	265, 000	295, 700	335, 700	362, 100	396, 700
20	224, 100	266, 100	296, 900	337, 300	363, 700	398, 300
21	225, 600	267, 000	297, 900	338, 700	364, 800	400, 000
22	227, 200	268, 000	299, 100	340, 400	366, 300	401, 400
23	228, 800	269, 000	300, 300	342, 100	367, 800	402, 800
24	230, 400	270, 000	301, 600	343, 700	369, 300	404, 200
25	232, 000	271, 000	302, 900	344, 900	371, 000	405, 600
26	233, 700	271, 900	303, 900	346, 800	372, 800	406, 800
27	235, 000	272, 700	304, 900	348, 500	374, 400	408, 000
28	236, 300	273, 600	305, 900	350, 100	376, 100	409, 000
29	237, 600	274, 400	307, 000	351, 600	377, 500	410, 100
30	238, 700	275, 200	308, 200	353, 200	378, 800	411, 300
31	239, 800	276, 000	309, 300	354, 800	380, 000	412, 400
32	240, 900	276, 700	310, 500	356, 400	381, 400	413, 500
33	242, 000	277, 400	311, 600	358, 100	382, 500	414, 200
34	242, 900	278, 200	312, 900	359, 900	383, 400	414, 900
35	243, 800	279, 000	314, 200	361, 700	384, 400	415, 500
36	244, 800	279, 600	315, 500	363, 500	385, 400	416, 200
37	245, 800	280, 300	316, 700	365, 000	386, 200	416, 800
38	246, 700	281, 100	318, 000	366, 400	387, 100	417, 400
39	247, 600	281, 800	319, 300	367, 800	388, 000	417, 900
40	248, 400	282, 500	320, 600	369, 200	388, 800	418, 300
41	249, 200	283, 200	321, 900	370, 700	389, 600	418, 700

42	249,900	283,900	323,100	371,500	390,400	418,900
43	250,500	284,600	324,400	372,400	391,200	419,200
44	251,100	285,300	325,500	373,400	391,900	419,500
45	251,800	286,000	326,400	374,300	392,600	419,800
46	252,400	286,600	327,700	375,400	393,300	420,100
47	253,000	287,300	329,000	376,300	394,000	420,400
48	253,600	287,900	330,300	377,300	394,700	420,700
49	254,100	288,600	331,400	378,200	395,200	420,900
50	254,700	289,200	332,700	378,900	395,800	421,200
51	255,300	289,900	333,900	379,600	396,400	421,400
52	255,800	290,600	335,100	380,200	397,100	421,700
53	256,200	291,100	336,400	380,600	397,500	421,900
54	256,600	291,700	337,400	381,200	398,100	422,200
55	256,900	292,300	338,500	381,800	398,700	422,500
56	257,200	293,000	339,600	382,500	399,200	422,800
57	257,500	293,600	340,300	382,800	399,600	423,000
58	257,800	294,200	341,200	383,500	400,200	423,300
59	258,100	294,800	341,900	384,200	400,800	423,600
60	258,400	295,500	342,700	384,800	401,300	423,800
61	258,700	296,100	343,500	385,100	401,700	424,000
62	259,000	296,700	343,900	385,600	402,200	424,300
63	259,300	297,200	344,400	386,200	402,700	424,600
64	259,600	297,700	345,100	386,800	403,300	424,800
65	259,900	298,200	345,900	387,100	403,600	425,000
66	260,200	298,800	346,600	387,700	404,000	425,300
67	260,500	299,300	347,300	388,400	404,300	425,600
68	260,800	299,900	347,900	389,000	404,700	425,800
69	261,100	300,300	348,400	389,400	405,000	426,000
70	261,400	300,800	349,000	389,900	405,300	426,300
71	261,700	301,300	349,500	390,500	405,600	426,600
72	262,000	301,900	350,100	391,000	405,800	426,800
73	262,300	302,400	350,400	391,500	406,000	427,000
74	262,600	302,800	350,900	392,100	406,300	

75	262, 900	303, 100	351, 200	392, 500	406, 600
76	263, 200	303, 400	351, 600	392, 800	406, 800
77	263, 500	303, 600	352, 000	393, 200	407, 000
78	263, 800	303, 900	352, 500	393, 700	407, 300
79	264, 100	304, 100	353, 000	394, 100	407, 600
80	264, 400	304, 400	353, 500	394, 500	407, 800
81	264, 700	304, 600	353, 800	394, 900	408, 000
82	265, 000	304, 800	354, 200	395, 400	408, 300
83	265, 300	305, 100	354, 600	395, 800	408, 600
84	265, 600	305, 300	355, 000	396, 200	408, 800
85	265, 900	305, 600	355, 300	396, 500	409, 000
86	266, 200	305, 800	355, 700		
87	266, 500	306, 100	356, 100		
88	266, 800	306, 400	356, 500		
89	267, 100	306, 700	356, 700		
90	267, 400	307, 000	357, 100		
91	267, 700	307, 300	357, 500		
92	268, 000	307, 600	357, 900		
93	268, 300	307, 800	358, 100		
94		308, 000	358, 400		
95		308, 300	358, 800		
96		308, 700	359, 100		
97		308, 900	359, 400		
98		309, 200	359, 800		
99		309, 500	360, 200		
100		309, 900	360, 600		
101		310, 100	361, 100		
102		310, 400	361, 500		
103		310, 700	361, 900		
104		311, 000	362, 300		
105		311, 200	362, 800		
106		311, 500	363, 200		
107		311, 800	363, 500		

	108		312, 100	363, 800			
	109		312, 300	364, 200			
	110		312, 600				
	111		313, 000				
	112		313, 300				
	113		313, 500				
	114		313, 700				
	115		314, 000				
	116		314, 400				
	117		314, 600				
	118		314, 800				
	119		315, 100				
	120		315, 400				
	121		315, 700				
	122		315, 900				
	123		316, 200				
	124		316, 500				
	125		316, 800				
定年前再任用短時間勤務職員		基準給料 月額	基準給料 月額	基準給料 月額	基準給料 月額	基準給料 月額	基準給料 月額
		円	円	円	円	円	円
		200, 300	227, 800	269, 500	290, 100	305, 700	331, 900

第2条 嘉島町一般職の職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

第10条第2項第1号中「第5項」を「第6項」に改め、同項第2号中「次に掲げる職員の区分に応じ、」を削り、「それぞれ次に」を「66,400円を超えない範囲内で自動車等の使用距離の区分に応じて規則で」に改め、同号アからスまでを削り、同条第3項中「第5項」を「第6項」に改め、同条第9項を同条第10項とし、同条第8項中「自動車等」の次に「及び駐車場等」を加え、同項を同条第9項とし、同条第7項を同条第8項とし、同条第6項中「最初の月」の次に「(当該月に通勤手当を支給することが困難な場合として規則で定める場

合にあっては、その翌月)」を加え、同項を同条第7項とし、同条第5項中「及び」を「、」に、「)の」を「)及び前項第1号に定める額の」に、「前3項」を「第2項から前項まで」に改め、同項を同条第6項とし、同条第4項の次に次の1項を加える。

5 第1項第2号又は第3号に掲げる職員で、自動車等の駐車のための施設(その所在地及び利用形態が規則で定める要件を満たすものに限る。第1号及び第9項において「駐車場等」という。)を利用し、その料金を負担することを常例とするもの(規則で定める職員を除く。)の通勤手当の額は、前3項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 駐車場等に係る通勤手当 支給単位期間につき、5,000円を超えない範囲内で1箇月当たりの駐車場等の料金に相当する額として規則で定める額

(2) 前号に掲げる通勤手当以外の通勤手当 前3項の規定による額

第18条第2項中「、6月に支給する場合は100分の125、12月に支給する場合は100分の127.5」を「100分の126.25」に改め、同条第3項を次のように改める。

3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の126.25」とあるのは「100分の71.25」とする。

第19条第2項第1号中「、6月に支給する場合には100分の105、12月に支給する場合には100分の107.5」を「100分の106.25」に改め、同項第2号中「、6月に支給する場合には100分の50、12月に支給する場合には100分の52.5」を「100分の51.25」に改める。

(地方公務員法の一部を改正する法律の施行に伴う関係条例の整備に関する条例の一部改正)

第3条 地方公務員法の一部を改正する法律の施行に伴う関係条例の整備に関する条例(令和4年嘉島町条例第26号)の一部を次のように改正する。

附則第4条中「第5条の規定による改正後の」を削る。

附則第5条第4項中「第7条の規定による改正後の」及び「(以下「新給与条例」という。)」を削り、同条第5項、第6項及び第8項中「新給与条例」を「嘉島町一般職の職員の給与に関する条例」に改める。

(町長等の給与及び旅費に関する条例の一部改正)

第4条 町長等の給与及び旅費に関する条例(昭和30年嘉島村条例第27号)の一部を次のように改正する。

第4条中「100分の125」を「6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5」に改める。

第5条 町長等の給与及び旅費に関する条例の一部を次のように改正する。

第4条中「6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5」を「100分の126.25」に改める。

(教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例の一部改正)

第6条 教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例(昭和31年嘉島村条例第24号)の一部を次のように改正する。

第4条中「100分の125」を「6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5」に改める。

第7条 教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例の一部を次のように改正する。

第4条中「6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5」を「100分の126.25」に改める。

(議員の議員報酬及び費用弁償に関する条例の一部改正)

第8条 議員の議員報酬及び費用弁償に関する条例(昭和31年嘉島村条例第22号)の一部を次のように改正する。

第5条第2項中「100分の125」を「6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5」に改める。

第9条 議員の議員報酬及び費用弁償に関する条例の一部を次のように改正する。

第5条第2項中「6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5」を「100分の126.25」に改める。

(嘉島町会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部改正)

第10条 嘉島町会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例(令和元年嘉島町条例第18号)の一部を次のように改正する。

別表第1を次のように改める。

別表第1 (第4条関係)

行政職給料表

職務の級	1 級	2 級
号給	給料月額	給料月額
	円	円
1	195,800	242,000
2	196,900	243,300
3	198,100	244,700
4	199,200	246,100
5	200,300	247,500



6	202, 000	248, 900
7	203, 600	250, 300
8	205, 200	251, 700
9	206, 700	253, 100
10	208, 400	254, 300
11	210, 000	255, 600
12	211, 600	256, 900
13	213, 100	258, 100
14	214, 800	259, 300
15	216, 500	260, 500
16	218, 200	261, 700
17	219, 400	262, 800
18	221, 000	263, 900
19	222, 600	265, 000
20	224, 100	266, 100
21	225, 600	267, 000
22	227, 200	268, 000
23	228, 800	269, 000
24	230, 400	270, 000
25	232, 000	271, 000
26	233, 700	271, 900
27	235, 000	272, 700
28	236, 300	273, 600
29	237, 600	274, 400
30	238, 700	275, 200
31	239, 800	276, 000
32	240, 900	276, 700
33	242, 000	277, 400
34	242, 900	278, 200
35	243, 800	279, 000
36	244, 800	279, 600
37	245, 800	280, 300
38	246, 700	281, 100
39	247, 600	281, 800
40	248, 400	282, 500

41	249, 200	283, 200
42	249, 900	283, 900
43	250, 500	284, 600
44	251, 100	285, 300
45	251, 800	286, 000
46	252, 400	286, 600
47	253, 000	287, 300
48	253, 600	287, 900
49	254, 100	288, 600
50	254, 700	289, 200
51	255, 300	289, 900
52	255, 800	290, 600
53	256, 200	291, 100
54	256, 600	291, 700
55	256, 900	292, 300
56	257, 200	293, 000
57	257, 500	293, 600
58	257, 800	294, 200
59	258, 100	294, 800
60	258, 400	295, 500

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全てのフルタイム会計年度任用職員に適用する。ただし、第 31 条に規定する会計年度任用職員を除く。

#### 附 則

(施行期日等)

第 1 条 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第 2 条、第 5 条、第 7 条及び第 9 条の規定は、令和 8 年 4 月 1 日から施行する。

2 第 1 条の規定による改正後の嘉島町一般職の職員の給与に関する条例（次条において「第 1 条改正後給与条例」という。）の規定及び第 10 条の規定による改正後の嘉島町会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（次条において「改正後会計年度給与条例」という。）の規定は、令和 7 年 4 月 1 日から適用する。

(給与の内払)

第 2 条 第 1 条改正後給与条例又は改正後会計年度給与条例の規定を適用する場合には、第 1 条の規定による改正前の嘉島町一般職の職員の給与に関する条例又は第 10 条の規定による改正前の嘉島町会計年度任用職員の給与及び費用弁償

に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ第1条改正後給与条例又は改正後会計年度給与条例の規定による給与の内払とみなす。

(規則への委任)

第3条 前条に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

嘉島町一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年嘉島村条例第12号)新旧対照表（第1条）

現行	改正後（案）
<p>（通勤手当）</p> <p>第10条 （略）</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>（1） （略）</p> <p>（2） 前項第2号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額(第10条の4第1項の規定により在宅勤務等手当を支給される職員及び定年前三任用短時間勤務職員(支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員に限る。)にあっては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額)</p> <p>ア 自動車等の使用距離(以下この号において「使用距離」という。)が片道5キロメートル未満である職員 2,000円</p> <p>イ 使用距離が片道5キロメートル以上10キロメートル未満である職員 4,200円</p> <p>ウ 使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員 <u>7,100円</u></p> <p>エ 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 <u>10,000円</u></p> <p>オ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である</p>	<p>（通勤手当）</p> <p>第10条 （略）</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>（1） （略）</p> <p>（2） 前項第2号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額(第10条の4第1項の規定により在宅勤務等手当を支給される職員及び定年前三任用短時間勤務職員(支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員に限る。)にあっては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額)</p> <p>ア 自動車等の使用距離(以下この号において「使用距離」という。)が片道5キロメートル未満である職員 2,000円</p> <p>イ 使用距離が片道5キロメートル以上10キロメートル未満である職員 4,200円</p> <p>ウ 使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員 <u>7,300円</u></p> <p>エ 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 <u>10,400円</u></p> <p>オ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である</p>

職員 12,900円

カ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である

職員 15,800円

キ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である

職員 18,700円

ク 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である

職員 21,600円

ケ 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である

職員 24,400円

コ 使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である

職員 26,200円

サ 使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である

職員 28,000円

シ 使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である

職員 29,800円

ス 使用距離が片道60キロメートル以上である職員 31,600円

(3) (略)

3～9 (略)

(宿日直手当)

第16条 宿日直勤務を命ぜられた職員には、その勤務1回につき、4,400円を超えない範囲内において、規則で定める額を宿日直手当として支給する。

職員 13,500円

カ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である

職員 16,600円

キ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である

職員 19,700円

ク 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である

職員 22,800円

ケ 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である

職員 25,900円

コ 使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である

職員 29,100円

サ 使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である

職員 32,300円

シ 使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である

職員 35,500円

ス 使用距離が片道60キロメートル以上である職員 38,700円

(3) (略)

3～9 (略)

(宿日直手当)

第16条 宿日直勤務を命ぜられた職員には、その勤務1回につき、4,700円を超えない範囲内において、規則で定める額を宿日直手当として支給する。

2 (略)

(期末手当)

第18条 (略)

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の125を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1)～(4) (略)

3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の125」とあるのは「100分の70」とする。

4～6 (略)

(勤勉手当)

第19条 (略)

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額を加算した

2 (略)

(期末手当)

第18条 (略)

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1)～(4) (略)

3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の125」とあるのは「100分の70」と、「100分の127.5」とあるのは「100分の72.5」とする。

4～6 (略)

(勤勉手当)

第19条 (略)

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額を加算した

額に100分の105

を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の50

を乗じて得た額の  
総額

3～5 (略)

別表第1(第3条関係)

行政職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年		円	円	円	円	円	円
前再1		<u>183,500</u>	<u>230,000</u>	<u>265,300</u>	<u>298,800</u>	<u>321,300</u>	<u>355,200</u>
任用2		<u>184,600</u>	<u>231,500</u>	<u>266,300</u>	<u>300,300</u>	<u>323,100</u>	<u>356,900</u>
短時3		<u>185,800</u>	<u>233,000</u>	<u>267,300</u>	<u>301,800</u>	<u>324,900</u>	<u>358,500</u>
間勤4		<u>186,900</u>	<u>234,500</u>	<u>268,300</u>	<u>303,200</u>	<u>326,600</u>	<u>360,100</u>
務職5		<u>188,000</u>	<u>236,000</u>	<u>269,300</u>	<u>304,600</u>	<u>328,300</u>	<u>361,700</u>
員以6		<u>189,700</u>	<u>237,500</u>	<u>270,300</u>	<u>305,700</u>	<u>330,000</u>	<u>363,500</u>
外の7		<u>191,300</u>	<u>239,000</u>	<u>271,300</u>	<u>306,700</u>	<u>331,700</u>	<u>365,000</u>

額に、6月に支給する場合には100分の105、12月に支給する場合には100分の107.5を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、6月に支給する場合には100分の50、12月に支給する場合には100分の52.5を乗じて得た額の

総額

3～5 (略)

別表第1(第3条関係)

行政職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年		円	円	円	円	円	円
前再1		<u>195,800</u>	<u>242,000</u>	<u>276,300</u>	<u>309,800</u>	<u>332,600</u>	<u>366,800</u>
任用2		<u>196,900</u>	<u>243,300</u>	<u>277,300</u>	<u>311,300</u>	<u>334,400</u>	<u>368,500</u>
短時3		<u>198,100</u>	<u>244,700</u>	<u>278,300</u>	<u>312,700</u>	<u>336,200</u>	<u>370,100</u>
間勤4		<u>199,200</u>	<u>246,100</u>	<u>279,300</u>	<u>314,100</u>	<u>337,900</u>	<u>371,700</u>
務職5		<u>200,300</u>	<u>247,500</u>	<u>280,300</u>	<u>315,500</u>	<u>339,600</u>	<u>373,300</u>
員以6		<u>202,000</u>	<u>248,900</u>	<u>281,300</u>	<u>316,600</u>	<u>341,300</u>	<u>375,100</u>
外の7		<u>203,600</u>	<u>250,300</u>	<u>282,200</u>	<u>317,600</u>	<u>343,000</u>	<u>376,600</u>

職員	8	<u>192,900</u>	<u>240,500</u>	<u>272,300</u>	<u>307,900</u>	<u>333,400</u>	<u>366,600</u>
	9	<u>194,500</u>	<u>242,000</u>	<u>273,300</u>	<u>309,100</u>	<u>335,000</u>	<u>368,000</u>
	10	<u>196,200</u>	<u>243,400</u>	<u>274,300</u>	<u>310,700</u>	<u>336,700</u>	<u>369,600</u>
	11	<u>197,800</u>	<u>244,800</u>	<u>275,300</u>	<u>312,300</u>	<u>338,400</u>	<u>371,200</u>
	12	<u>199,400</u>	<u>246,200</u>	<u>276,400</u>	<u>313,900</u>	<u>340,000</u>	<u>372,700</u>
	13	<u>201,000</u>	<u>247,400</u>	<u>277,400</u>	<u>315,400</u>	<u>341,500</u>	<u>374,600</u>
	14	<u>202,700</u>	<u>248,600</u>	<u>278,700</u>	<u>317,000</u>	<u>343,100</u>	<u>376,500</u>
	15	<u>204,400</u>	<u>249,800</u>	<u>280,000</u>	<u>318,600</u>	<u>344,700</u>	<u>378,400</u>
	16	<u>206,100</u>	<u>251,000</u>	<u>281,200</u>	<u>320,200</u>	<u>346,200</u>	<u>380,200</u>
	17	<u>207,400</u>	<u>252,100</u>	<u>282,500</u>	<u>321,700</u>	<u>347,600</u>	<u>381,700</u>
	18	<u>209,000</u>	<u>253,200</u>	<u>283,800</u>	<u>323,400</u>	<u>349,300</u>	<u>383,500</u>
	19	<u>210,600</u>	<u>254,300</u>	<u>285,000</u>	<u>325,000</u>	<u>350,900</u>	<u>385,200</u>
	20	<u>212,100</u>	<u>255,400</u>	<u>286,200</u>	<u>326,600</u>	<u>352,500</u>	<u>386,800</u>
	21	<u>213,600</u>	<u>256,400</u>	<u>287,300</u>	<u>328,000</u>	<u>353,700</u>	<u>388,500</u>
	22	<u>215,200</u>	<u>257,400</u>	<u>288,500</u>	<u>329,700</u>	<u>355,200</u>	<u>389,900</u>
	23	<u>216,800</u>	<u>258,400</u>	<u>289,800</u>	<u>331,400</u>	<u>356,700</u>	<u>391,300</u>
	24	<u>218,400</u>	<u>259,400</u>	<u>291,100</u>	<u>333,000</u>	<u>358,200</u>	<u>392,700</u>
	25	<u>220,000</u>	<u>260,400</u>	<u>292,400</u>	<u>334,200</u>	<u>359,900</u>	<u>394,100</u>
	26	<u>221,700</u>	<u>261,300</u>	<u>293,400</u>	<u>336,100</u>	<u>361,700</u>	<u>395,300</u>
	27	<u>223,000</u>	<u>262,200</u>	<u>294,400</u>	<u>337,800</u>	<u>363,400</u>	<u>396,500</u>

職員	8	<u>205,200</u>	<u>251,700</u>	<u>283,200</u>	<u>318,800</u>	<u>344,600</u>	<u>378,200</u>
	9	<u>206,700</u>	<u>253,100</u>	<u>284,200</u>	<u>320,000</u>	<u>346,200</u>	<u>379,500</u>
	10	<u>208,400</u>	<u>254,300</u>	<u>285,200</u>	<u>321,600</u>	<u>347,900</u>	<u>381,100</u>
	11	<u>210,000</u>	<u>255,600</u>	<u>286,200</u>	<u>323,200</u>	<u>349,600</u>	<u>382,700</u>
	12	<u>211,600</u>	<u>256,900</u>	<u>287,200</u>	<u>324,800</u>	<u>351,200</u>	<u>384,200</u>
	13	<u>213,100</u>	<u>258,100</u>	<u>288,200</u>	<u>326,200</u>	<u>352,700</u>	<u>386,100</u>
	14	<u>214,800</u>	<u>259,300</u>	<u>289,500</u>	<u>327,800</u>	<u>354,300</u>	<u>388,000</u>
	15	<u>216,500</u>	<u>260,500</u>	<u>290,800</u>	<u>329,400</u>	<u>355,900</u>	<u>389,900</u>
	16	<u>218,200</u>	<u>261,700</u>	<u>292,000</u>	<u>331,000</u>	<u>357,400</u>	<u>391,700</u>
	17	<u>219,400</u>	<u>262,800</u>	<u>293,200</u>	<u>332,400</u>	<u>358,800</u>	<u>393,200</u>
	18	<u>221,000</u>	<u>263,900</u>	<u>294,500</u>	<u>334,100</u>	<u>360,500</u>	<u>395,000</u>
	19	<u>222,600</u>	<u>265,000</u>	<u>295,700</u>	<u>335,700</u>	<u>362,100</u>	<u>396,700</u>
	20	<u>224,100</u>	<u>266,100</u>	<u>296,900</u>	<u>337,300</u>	<u>363,700</u>	<u>398,300</u>
	21	<u>225,600</u>	<u>267,000</u>	<u>297,900</u>	<u>338,700</u>	<u>364,800</u>	<u>400,000</u>
	22	<u>227,200</u>	<u>268,000</u>	<u>299,100</u>	<u>340,400</u>	<u>366,300</u>	<u>401,400</u>
	23	<u>228,800</u>	<u>269,000</u>	<u>300,300</u>	<u>342,100</u>	<u>367,800</u>	<u>402,800</u>
	24	<u>230,400</u>	<u>270,000</u>	<u>301,600</u>	<u>343,700</u>	<u>369,300</u>	<u>404,200</u>
	25	<u>232,000</u>	<u>271,000</u>	<u>302,900</u>	<u>344,900</u>	<u>371,000</u>	<u>405,600</u>
	26	<u>233,700</u>	<u>271,900</u>	<u>303,900</u>	<u>346,800</u>	<u>372,800</u>	<u>406,800</u>
	27	<u>235,000</u>	<u>272,700</u>	<u>304,900</u>	<u>348,500</u>	<u>374,400</u>	<u>408,000</u>



<u>28</u>	<u>224,300</u>	<u>263,100</u>	<u>295,500</u>	<u>339,400</u>	<u>365,100</u>	<u>397,500</u>	<u>28</u>	<u>236,300</u>	<u>273,600</u>	<u>305,900</u>	<u>350,100</u>	<u>376,100</u>	<u>409,000</u>
<u>29</u>	<u>225,600</u>	<u>263,900</u>	<u>296,600</u>	<u>340,900</u>	<u>366,500</u>	<u>398,600</u>	<u>29</u>	<u>237,600</u>	<u>274,400</u>	<u>307,000</u>	<u>351,600</u>	<u>377,500</u>	<u>410,100</u>
<u>30</u>	<u>226,700</u>	<u>264,700</u>	<u>297,800</u>	<u>342,500</u>	<u>367,800</u>	<u>399,800</u>	<u>30</u>	<u>238,700</u>	<u>275,200</u>	<u>308,200</u>	<u>353,200</u>	<u>378,800</u>	<u>411,300</u>
<u>31</u>	<u>227,800</u>	<u>265,500</u>	<u>298,900</u>	<u>344,100</u>	<u>369,000</u>	<u>400,900</u>	<u>31</u>	<u>239,800</u>	<u>276,000</u>	<u>309,300</u>	<u>354,800</u>	<u>380,000</u>	<u>412,400</u>
<u>32</u>	<u>228,900</u>	<u>266,300</u>	<u>300,100</u>	<u>345,700</u>	<u>370,400</u>	<u>402,000</u>	<u>32</u>	<u>240,900</u>	<u>276,700</u>	<u>310,500</u>	<u>356,400</u>	<u>381,400</u>	<u>413,500</u>
<u>33</u>	<u>230,000</u>	<u>267,000</u>	<u>301,300</u>	<u>347,400</u>	<u>371,500</u>	<u>402,700</u>	<u>33</u>	<u>242,000</u>	<u>277,400</u>	<u>311,600</u>	<u>358,100</u>	<u>382,500</u>	<u>414,200</u>
<u>34</u>	<u>231,100</u>	<u>267,800</u>	<u>302,600</u>	<u>349,200</u>	<u>372,400</u>	<u>403,400</u>	<u>34</u>	<u>242,900</u>	<u>278,200</u>	<u>312,900</u>	<u>359,900</u>	<u>383,400</u>	<u>414,900</u>
<u>35</u>	<u>232,200</u>	<u>268,600</u>	<u>303,900</u>	<u>351,000</u>	<u>373,400</u>	<u>404,100</u>	<u>35</u>	<u>243,800</u>	<u>279,000</u>	<u>314,200</u>	<u>361,700</u>	<u>384,400</u>	<u>415,500</u>
<u>36</u>	<u>233,300</u>	<u>269,300</u>	<u>305,200</u>	<u>352,800</u>	<u>374,500</u>	<u>404,800</u>	<u>36</u>	<u>244,800</u>	<u>279,600</u>	<u>315,500</u>	<u>363,500</u>	<u>385,400</u>	<u>416,200</u>
<u>37</u>	<u>234,400</u>	<u>270,000</u>	<u>306,500</u>	<u>354,300</u>	<u>375,300</u>	<u>405,400</u>	<u>37</u>	<u>245,800</u>	<u>280,300</u>	<u>316,700</u>	<u>365,000</u>	<u>386,200</u>	<u>416,800</u>
<u>38</u>	<u>235,400</u>	<u>270,800</u>	<u>307,800</u>	<u>355,700</u>	<u>376,200</u>	<u>406,000</u>	<u>38</u>	<u>246,700</u>	<u>281,100</u>	<u>318,000</u>	<u>366,400</u>	<u>387,100</u>	<u>417,400</u>
<u>39</u>	<u>236,400</u>	<u>271,600</u>	<u>309,100</u>	<u>357,100</u>	<u>377,100</u>	<u>406,500</u>	<u>39</u>	<u>247,600</u>	<u>281,800</u>	<u>319,300</u>	<u>367,800</u>	<u>388,000</u>	<u>417,900</u>
<u>40</u>	<u>237,300</u>	<u>272,300</u>	<u>310,400</u>	<u>358,500</u>	<u>377,900</u>	<u>406,900</u>	<u>40</u>	<u>248,400</u>	<u>282,500</u>	<u>320,600</u>	<u>369,200</u>	<u>388,800</u>	<u>418,300</u>
<u>41</u>	<u>238,200</u>	<u>273,000</u>	<u>311,700</u>	<u>360,000</u>	<u>378,700</u>	<u>407,300</u>	<u>41</u>	<u>249,200</u>	<u>283,200</u>	<u>321,900</u>	<u>370,700</u>	<u>389,600</u>	<u>418,700</u>
<u>42</u>	<u>239,100</u>	<u>273,800</u>	<u>313,000</u>	<u>360,800</u>	<u>379,500</u>	<u>407,500</u>	<u>42</u>	<u>249,900</u>	<u>283,900</u>	<u>323,100</u>	<u>371,500</u>	<u>390,400</u>	<u>418,900</u>
<u>43</u>	<u>239,900</u>	<u>274,600</u>	<u>314,300</u>	<u>361,800</u>	<u>380,300</u>	<u>407,800</u>	<u>43</u>	<u>250,500</u>	<u>284,600</u>	<u>324,400</u>	<u>372,400</u>	<u>391,200</u>	<u>419,200</u>
<u>44</u>	<u>240,700</u>	<u>275,300</u>	<u>315,400</u>	<u>362,800</u>	<u>381,000</u>	<u>408,100</u>	<u>44</u>	<u>251,100</u>	<u>285,300</u>	<u>325,500</u>	<u>373,400</u>	<u>391,900</u>	<u>419,500</u>
<u>45</u>	<u>241,400</u>	<u>276,000</u>	<u>316,300</u>	<u>363,700</u>	<u>381,700</u>	<u>408,400</u>	<u>45</u>	<u>251,800</u>	<u>286,000</u>	<u>326,400</u>	<u>374,300</u>	<u>392,600</u>	<u>419,800</u>
<u>46</u>	<u>242,000</u>	<u>276,700</u>	<u>317,600</u>	<u>364,800</u>	<u>382,400</u>	<u>408,700</u>	<u>46</u>	<u>252,400</u>	<u>286,600</u>	<u>327,700</u>	<u>375,400</u>	<u>393,300</u>	<u>420,100</u>
<u>47</u>	<u>242,600</u>	<u>277,400</u>	<u>318,900</u>	<u>365,700</u>	<u>383,100</u>	<u>409,000</u>	<u>47</u>	<u>253,000</u>	<u>287,300</u>	<u>329,000</u>	<u>376,300</u>	<u>394,000</u>	<u>420,400</u>

<u>48</u>	<u>243,200</u>	<u>278,100</u>	<u>320,200</u>	<u>366,700</u>	<u>383,800</u>	<u>409,300</u>
<u>49</u>	<u>243,800</u>	<u>278,800</u>	<u>321,400</u>	<u>367,600</u>	<u>384,300</u>	<u>409,500</u>
<u>50</u>	<u>244,400</u>	<u>279,500</u>	<u>322,700</u>	<u>368,300</u>	<u>384,900</u>	<u>409,800</u>
<u>51</u>	<u>245,000</u>	<u>280,200</u>	<u>323,900</u>	<u>369,000</u>	<u>385,500</u>	<u>410,100</u>
<u>52</u>	<u>245,500</u>	<u>280,900</u>	<u>325,100</u>	<u>369,600</u>	<u>386,200</u>	<u>410,400</u>
<u>53</u>	<u>246,000</u>	<u>281,500</u>	<u>326,400</u>	<u>370,000</u>	<u>386,600</u>	<u>410,600</u>
<u>54</u>	<u>246,400</u>	<u>282,200</u>	<u>327,500</u>	<u>370,600</u>	<u>387,200</u>	<u>410,900</u>
<u>55</u>	<u>246,700</u>	<u>282,800</u>	<u>328,600</u>	<u>371,300</u>	<u>387,800</u>	<u>411,200</u>
<u>56</u>	<u>247,000</u>	<u>283,500</u>	<u>329,700</u>	<u>372,000</u>	<u>388,300</u>	<u>411,500</u>
<u>57</u>	<u>247,300</u>	<u>284,100</u>	<u>330,400</u>	<u>372,300</u>	<u>388,700</u>	<u>411,700</u>
<u>58</u>	<u>247,600</u>	<u>284,800</u>	<u>331,300</u>	<u>373,000</u>	<u>389,300</u>	<u>412,000</u>
<u>59</u>	<u>247,900</u>	<u>285,400</u>	<u>332,000</u>	<u>373,700</u>	<u>389,900</u>	<u>412,300</u>
<u>60</u>	<u>248,200</u>	<u>286,100</u>	<u>332,800</u>	<u>374,300</u>	<u>390,400</u>	<u>412,500</u>
<u>61</u>	<u>248,500</u>	<u>286,700</u>	<u>333,600</u>	<u>374,600</u>	<u>390,800</u>	<u>412,700</u>
<u>62</u>	<u>248,800</u>	<u>287,400</u>	<u>334,000</u>	<u>375,100</u>	<u>391,300</u>	<u>413,000</u>
<u>63</u>	<u>249,100</u>	<u>288,000</u>	<u>334,600</u>	<u>375,700</u>	<u>391,800</u>	<u>413,300</u>
<u>64</u>	<u>249,400</u>	<u>288,500</u>	<u>335,300</u>	<u>376,300</u>	<u>392,400</u>	<u>413,500</u>
<u>65</u>	<u>249,700</u>	<u>289,000</u>	<u>336,100</u>	<u>376,600</u>	<u>392,700</u>	<u>413,700</u>
<u>66</u>	<u>250,000</u>	<u>289,600</u>	<u>336,800</u>	<u>377,200</u>	<u>393,100</u>	<u>414,000</u>
<u>67</u>	<u>250,300</u>	<u>290,100</u>	<u>337,500</u>	<u>377,900</u>	<u>393,500</u>	<u>414,300</u>

<u>48</u>	<u>253,600</u>	<u>287,900</u>	<u>330,300</u>	<u>377,300</u>	<u>394,700</u>	<u>420,700</u>
<u>49</u>	<u>254,100</u>	<u>288,600</u>	<u>331,400</u>	<u>378,200</u>	<u>395,200</u>	<u>420,900</u>
<u>50</u>	<u>254,700</u>	<u>289,200</u>	<u>332,700</u>	<u>378,900</u>	<u>395,800</u>	<u>421,200</u>
<u>51</u>	<u>255,300</u>	<u>289,900</u>	<u>333,900</u>	<u>379,600</u>	<u>396,400</u>	<u>421,400</u>
<u>52</u>	<u>255,800</u>	<u>290,600</u>	<u>335,100</u>	<u>380,200</u>	<u>397,100</u>	<u>421,700</u>
<u>53</u>	<u>256,200</u>	<u>291,100</u>	<u>336,400</u>	<u>380,600</u>	<u>397,500</u>	<u>421,900</u>
<u>54</u>	<u>256,600</u>	<u>291,700</u>	<u>337,400</u>	<u>381,200</u>	<u>398,100</u>	<u>422,200</u>
<u>55</u>	<u>256,900</u>	<u>292,300</u>	<u>338,500</u>	<u>381,800</u>	<u>398,700</u>	<u>422,500</u>
<u>56</u>	<u>257,200</u>	<u>293,000</u>	<u>339,600</u>	<u>382,500</u>	<u>399,200</u>	<u>422,800</u>
<u>57</u>	<u>257,500</u>	<u>293,600</u>	<u>340,300</u>	<u>382,800</u>	<u>399,600</u>	<u>423,000</u>
<u>58</u>	<u>257,800</u>	<u>294,200</u>	<u>341,200</u>	<u>383,500</u>	<u>400,200</u>	<u>423,300</u>
<u>59</u>	<u>258,100</u>	<u>294,800</u>	<u>341,900</u>	<u>384,200</u>	<u>400,800</u>	<u>423,600</u>
<u>60</u>	<u>258,400</u>	<u>295,500</u>	<u>342,700</u>	<u>384,800</u>	<u>401,300</u>	<u>423,800</u>
<u>61</u>	<u>258,700</u>	<u>296,100</u>	<u>343,500</u>	<u>385,100</u>	<u>401,700</u>	<u>424,000</u>
<u>62</u>	<u>259,000</u>	<u>296,700</u>	<u>343,900</u>	<u>385,600</u>	<u>402,200</u>	<u>424,300</u>
<u>63</u>	<u>259,300</u>	<u>297,200</u>	<u>344,400</u>	<u>386,200</u>	<u>402,700</u>	<u>424,600</u>
<u>64</u>	<u>259,600</u>	<u>297,700</u>	<u>345,100</u>	<u>386,800</u>	<u>403,300</u>	<u>424,800</u>
<u>65</u>	<u>259,900</u>	<u>298,200</u>	<u>345,900</u>	<u>387,100</u>	<u>403,600</u>	<u>425,000</u>
<u>66</u>	<u>260,200</u>	<u>298,800</u>	<u>346,600</u>	<u>387,700</u>	<u>404,000</u>	<u>425,300</u>
<u>67</u>	<u>260,500</u>	<u>299,300</u>	<u>347,300</u>	<u>388,400</u>	<u>404,300</u>	<u>425,600</u>

<u>68</u>	<u>250,600</u>	<u>290,700</u>	<u>338,100</u>	<u>378,500</u>	<u>393,900</u>	<u>414,500</u>
<u>69</u>	<u>250,900</u>	<u>291,200</u>	<u>338,600</u>	<u>378,900</u>	<u>394,200</u>	<u>414,700</u>
<u>70</u>	<u>251,200</u>	<u>291,700</u>	<u>339,200</u>	<u>379,400</u>	<u>394,500</u>	<u>415,000</u>
<u>71</u>	<u>251,500</u>	<u>292,300</u>	<u>339,700</u>	<u>380,000</u>	<u>394,800</u>	<u>415,300</u>
<u>72</u>	<u>251,800</u>	<u>292,900</u>	<u>340,300</u>	<u>380,500</u>	<u>395,000</u>	<u>415,500</u>
<u>73</u>	<u>252,100</u>	<u>293,400</u>	<u>340,600</u>	<u>381,000</u>	<u>395,200</u>	<u>415,700</u>
<u>74</u>	<u>252,400</u>	<u>293,900</u>	<u>341,100</u>	<u>381,600</u>	<u>395,500</u>	
<u>75</u>	<u>252,700</u>	<u>294,300</u>	<u>341,500</u>	<u>382,100</u>	<u>395,800</u>	
<u>76</u>	<u>253,000</u>	<u>294,600</u>	<u>341,900</u>	<u>382,400</u>	<u>396,000</u>	
<u>77</u>	<u>253,300</u>	<u>294,800</u>	<u>342,300</u>	<u>382,800</u>	<u>396,200</u>	
<u>78</u>	<u>253,600</u>	<u>295,100</u>	<u>342,800</u>	<u>383,300</u>	<u>396,500</u>	
<u>79</u>	<u>253,900</u>	<u>295,300</u>	<u>343,300</u>	<u>383,700</u>	<u>396,800</u>	
<u>80</u>	<u>254,200</u>	<u>295,600</u>	<u>343,800</u>	<u>384,100</u>	<u>397,000</u>	
<u>81</u>	<u>254,500</u>	<u>295,800</u>	<u>344,100</u>	<u>384,500</u>	<u>397,200</u>	
<u>82</u>	<u>254,800</u>	<u>296,000</u>	<u>344,500</u>	<u>385,000</u>	<u>397,500</u>	
<u>83</u>	<u>255,100</u>	<u>296,300</u>	<u>344,900</u>	<u>385,400</u>	<u>397,800</u>	
<u>84</u>	<u>255,400</u>	<u>296,500</u>	<u>345,300</u>	<u>385,800</u>	<u>398,000</u>	
<u>85</u>	<u>255,700</u>	<u>296,800</u>	<u>345,600</u>	<u>386,100</u>	<u>398,200</u>	
<u>86</u>	<u>256,000</u>	<u>297,100</u>	<u>346,000</u>			
<u>87</u>	<u>256,300</u>	<u>297,400</u>	<u>346,400</u>			

<u>68</u>	<u>260,800</u>	<u>299,900</u>	<u>347,900</u>	<u>389,000</u>	<u>404,700</u>	<u>425,800</u>
<u>69</u>	<u>261,100</u>	<u>300,300</u>	<u>348,400</u>	<u>389,400</u>	<u>405,000</u>	<u>426,000</u>
<u>70</u>	<u>261,400</u>	<u>300,800</u>	<u>349,000</u>	<u>389,900</u>	<u>405,300</u>	<u>426,300</u>
<u>71</u>	<u>261,700</u>	<u>301,300</u>	<u>349,500</u>	<u>390,500</u>	<u>405,600</u>	<u>426,600</u>
<u>72</u>	<u>262,000</u>	<u>301,900</u>	<u>350,100</u>	<u>391,000</u>	<u>405,800</u>	<u>426,800</u>
<u>73</u>	<u>262,300</u>	<u>302,400</u>	<u>350,400</u>	<u>391,500</u>	<u>406,000</u>	<u>427,000</u>
<u>74</u>	<u>262,600</u>	<u>302,800</u>	<u>350,900</u>	<u>392,100</u>	<u>406,300</u>	
<u>75</u>	<u>262,900</u>	<u>303,100</u>	<u>351,200</u>	<u>392,500</u>	<u>406,600</u>	
<u>76</u>	<u>263,200</u>	<u>303,400</u>	<u>351,600</u>	<u>392,800</u>	<u>406,800</u>	
<u>77</u>	<u>263,500</u>	<u>303,600</u>	<u>352,000</u>	<u>393,200</u>	<u>407,000</u>	
<u>78</u>	<u>263,800</u>	<u>303,900</u>	<u>352,500</u>	<u>393,700</u>	<u>407,300</u>	
<u>79</u>	<u>264,100</u>	<u>304,100</u>	<u>353,000</u>	<u>394,100</u>	<u>407,600</u>	
<u>80</u>	<u>264,400</u>	<u>304,400</u>	<u>353,500</u>	<u>394,500</u>	<u>407,800</u>	
<u>81</u>	<u>264,700</u>	<u>304,600</u>	<u>353,800</u>	<u>394,900</u>	<u>408,000</u>	
<u>82</u>	<u>265,000</u>	<u>304,800</u>	<u>354,200</u>	<u>395,400</u>	<u>408,300</u>	
<u>83</u>	<u>265,300</u>	<u>305,100</u>	<u>354,600</u>	<u>395,800</u>	<u>408,600</u>	
<u>84</u>	<u>265,600</u>	<u>305,300</u>	<u>355,000</u>	<u>396,200</u>	<u>408,800</u>	
<u>85</u>	<u>265,900</u>	<u>305,600</u>	<u>355,300</u>	<u>396,500</u>	<u>409,000</u>	
<u>86</u>	<u>266,200</u>	<u>305,800</u>	<u>355,700</u>			
<u>87</u>	<u>266,500</u>	<u>306,100</u>	<u>356,100</u>			

<u>88</u>	<u>256,600</u>	<u>297,700</u>	<u>346,800</u>
<u>89</u>	<u>256,900</u>	<u>298,000</u>	<u>347,000</u>
<u>90</u>	<u>257,200</u>	<u>298,300</u>	<u>347,400</u>
<u>91</u>	<u>257,500</u>	<u>298,600</u>	<u>347,800</u>
<u>92</u>	<u>257,800</u>	<u>299,000</u>	<u>348,200</u>
<u>93</u>	<u>258,100</u>	<u>299,200</u>	<u>348,400</u>
<u>94</u>		<u>299,400</u>	<u>348,800</u>
<u>95</u>		<u>299,700</u>	<u>349,200</u>
<u>96</u>		<u>300,100</u>	<u>349,500</u>
<u>97</u>		<u>300,300</u>	<u>349,800</u>
<u>98</u>		<u>300,600</u>	<u>350,200</u>
<u>99</u>		<u>301,000</u>	<u>350,600</u>
<u>100</u>		<u>301,400</u>	<u>351,000</u>
<u>101</u>		<u>301,600</u>	<u>351,500</u>
<u>102</u>		<u>301,900</u>	<u>351,900</u>
<u>103</u>		<u>302,200</u>	<u>352,300</u>
<u>104</u>		<u>302,500</u>	<u>352,700</u>
<u>105</u>		<u>302,700</u>	<u>353,200</u>
<u>106</u>		<u>303,000</u>	<u>353,600</u>
<u>107</u>		<u>303,300</u>	<u>353,900</u>

<u>88</u>	<u>266,800</u>	<u>306,400</u>	<u>356,500</u>
<u>89</u>	<u>267,100</u>	<u>306,700</u>	<u>356,700</u>
<u>90</u>	<u>267,400</u>	<u>307,000</u>	<u>357,100</u>
<u>91</u>	<u>267,700</u>	<u>307,300</u>	<u>357,500</u>
<u>92</u>	<u>268,000</u>	<u>307,600</u>	<u>357,900</u>
<u>93</u>	<u>268,300</u>	<u>307,800</u>	<u>358,100</u>
<u>94</u>		<u>308,000</u>	<u>358,400</u>
<u>95</u>		<u>308,300</u>	<u>358,800</u>
<u>96</u>		<u>308,700</u>	<u>359,100</u>
<u>97</u>		<u>308,900</u>	<u>359,400</u>
<u>98</u>		<u>309,200</u>	<u>359,800</u>
<u>99</u>		<u>309,500</u>	<u>360,200</u>
<u>100</u>		<u>309,900</u>	<u>360,600</u>
<u>101</u>		<u>310,100</u>	<u>361,100</u>
<u>102</u>		<u>310,400</u>	<u>361,500</u>
<u>103</u>		<u>310,700</u>	<u>361,900</u>
<u>104</u>		<u>311,000</u>	<u>362,300</u>
<u>105</u>		<u>311,200</u>	<u>362,800</u>
<u>106</u>		<u>311,500</u>	<u>363,200</u>
<u>107</u>		<u>311,800</u>	<u>363,500</u>



前再		円	円	円	円	円	円
任用		<u>192,000</u>	<u>219,500</u>	<u>260,000</u>	<u>279,700</u>	<u>294,900</u>	<u>320,600</u>
短時							
間勤							
務職							
員							

前再		円	円	円	円	円	円
任用		<u>200,300</u>	<u>227,800</u>	<u>269,500</u>	<u>290,100</u>	<u>305,700</u>	<u>331,900</u>
短時							
間勤							
務職							
員							

嘉島町一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年嘉島村条例第12号)新旧対照表 (第2条)

現行	改正後（案）
(通勤手当)	(通勤手当)
第10条 （略）	第10条 （略）
2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。	2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。
(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額(次項及び <u>第5項</u> において「運賃等相当額」という。)	(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額(次項及び <u>第6項</u> において「運賃等相当額」という。)
(2) 前項第2号に掲げる職員 <u>次に掲げる職員の区分に応じ、</u> 支給単位期間につき、 <u>それぞれ次に</u> <u>                                </u> 定める額(第10条の4第1項の規定により在宅勤務等手当を支給される職員及び定年前再任用短時間勤務職員(支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員に限る。)にあつては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額)	(2) 前項第2号に掲げる職員 <u>                                </u> 支給単位期間につき、 <u>66,400円を超えない範囲内で自動車等の使用距離の区分に応じて規則で</u> 定める額(第10条の4第1項の規定により在宅勤務等手当を支給される職員及び定年前再任用短時間勤務職員(支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員に限る。)にあつては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額)
<u>ア 自動車等の使用距離(以下この号において「使用距離」という。)</u> <u>が片道5キロメートル未満である職員 2,000円</u>	
<u>イ 使用距離が片道5キロメートル以上10キロメートル未満である職員 4,200円</u>	
<u>ウ 使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員 8,400円</u>	

員 7,300円

エ 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 10,400円

オ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 13,500円

カ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 16,600円

キ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 19,700円

ク 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員 22,800円

ケ 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員 25,900円

コ 使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員 29,100円

サ 使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員 32,300円

シ 使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員 35,500円

ス 使用距離が片道60キロメートル以上である職員 38,700円

(3) (略)

3 公署を異にする異動又は在勤する公署の移転に伴い、所在する地域

(3) (略)

3 公署を異にする異動又は在勤する公署の移転に伴い、所在する地域



を異にする公署に在勤することとなったことにより、通勤の実情に変更を生ずることとなった職員で規則で定めるもののうち、第1項第1号又は第3号に掲げる職員で、当該異動又は公署の移転の直前の住居(当該住居に相当するものとして規則で定める住居を含む。)から通勤のため、新幹線鉄道、高速自動車国道その他の交通機関等(第1号、次項及び第5項において「新幹線鉄道等」という。)を利用し、その利用に係る特別料金等(その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。第1号及び次項において同じ。)を負担することを常例とするものの通勤手当の額は、前項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 新幹線鉄道等の利用に係る特別料金等に係る通勤手当 支給単位期間につき、規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額に相当する額(第5項において「特別料金等相当額」という。)

(2) (略)

4 (略)

を異にする公署に在勤することとなったことにより、通勤の実情に変更を生ずることとなった職員で規則で定めるもののうち、第1項第1号又は第3号に掲げる職員で、当該異動又は公署の移転の直前の住居(当該住居に相当するものとして規則で定める住居を含む。)から通勤のため、新幹線鉄道、高速自動車国道その他の交通機関等(第1号、次項及び第6項において「新幹線鉄道等」という。)を利用し、その利用に係る特別料金等(その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。第1号及び次項において同じ。)を負担することを常例とするものの通勤手当の額は、前項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 新幹線鉄道等の利用に係る特別料金等に係る通勤手当 支給単位期間につき、規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額に相当する額(第6項において「特別料金等相当額」という。)

(2) (略)

4 (略)

5 第1項第2号又は第3号に掲げる職員で、自動車等の駐車のための施設(その所在地及び利用形態が規則で定める要件を満たすものに限る。第1号及び第9項において「駐車場等」という。)を利用し、その料金を負担することを常例とするもの(規則で定める職員を除く。)の通勤手当の額は、前3項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

5 運賃等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額(交通機関等が2以上ある場合においては、その合計額)、第2項第2号に定める額及び特別料金等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額(新幹線鉄道等が2以上ある場合においては、その合計額)の

合計額が15万円を超える職員の通勤手当の額は、前3項の規定にかかわらず、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、15万円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額とする。

6 通勤手当は、支給単位期間(規則で定める通勤手当にあっては、規則で定める期間)に係る最初の月

の規則で定める日に支給する。

7 (略)

8 この条において「支給単位期間」とは、通勤手当の支給の単位となる期間として6箇月を超えない範囲内で1箇月を単位として規則で定める期間(自動車等に係る通勤手当にあっては、1箇月)をいう。

9 (略)

(期末手当)

(1) 駐車場等に係る通勤手当 支給単位期間につき、5,000円を超えない範囲内で1箇月当たりの駐車場等の料金に相当する額として規則で定める額

(2) 前号に掲げる通勤手当以外の通勤手当 前3項の規定による額

6 運賃等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額(交通機関等が2以上ある場合においては、その合計額)、第2項第2号に定める額、特別料金等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額(新幹線鉄道等が2以上ある場合においては、その合計額)及び前項第

1号に定める額の合計額が15万円を超える職員の通勤手当の額は、第2項から前項までの規定にかかわらず、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、15万円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額とする。

7 通勤手当は、支給単位期間(規則で定める通勤手当にあっては、規則で定める期間)に係る最初の月(当該月に通勤手当を支給することが困難な場合として規則で定める場合にあっては、その翌月)の規則で定める日に支給する。

8 (略)

9 この条において「支給単位期間」とは、通勤手当の支給の単位となる期間として6箇月を超えない範囲内で1箇月を単位として規則で定める期間(自動車等及び駐車場等に係る通勤手当にあっては、1箇月)をいう。

10 (略)

(期末手当)

第18条 (略)

- 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1)～(4) (略)

- 3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の125」とあるのは「100分の70」と、「100分の127.5」とあるのは「100分の72.5」とする。

4～6 (略)

(勤勉手当)

第19条 (略)

- 2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。

- (1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に、6月に支給する場合には100分の105、12月に支給する場合には100分の107.5を乗じて得た額の総額

- (2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任

第18条 (略)

- 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の126.25を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1)～(4) (略)

- 3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の126.25」とあるのは「100分の71.25」とする。

4～6 (略)

(勤勉手当)

第19条 (略)

- 2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。

- (1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に100分の106.25を乗じて得た額の総額

- (2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任

用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、6月に支給する場合には100分の50、12月に支給する場合には100分の52.5を乗じて得た額の総額

3～5 (略)

用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の51.25を乗じて得た額の総額

3～5 (略)

地方公務員法の一部を改正する法律の施行に伴う関係条例の整備に関する条例(令和4年嘉島町条例第26号)新旧対照表 (第3条)

現行	改正後（案）
<p>附 則</p> <p>（嘉島町職員の勤務時間、休暇等に関する条例の一部改正に伴う経過措置）</p> <p>第４条 暫定再任用短時間勤務職員は、定年前提任用短時間勤務職員とみなして、<u>第５条の規定による改正後の</u>嘉島町職員の勤務時間、休暇等に関する条例の規定を適用する。</p> <p>（嘉島町一般職の職員の給与に関する条例の一部改正に伴う経過措置）</p> <p>第５条</p> <p>１～３（略）</p> <p>４ 暫定再任用短時間勤務職員は、定年前提任用短時間勤務職員とみなして、<u>第７条の規定による改正後の</u>嘉島町一般職の職員の給与に関する条例(<u>以下「新給与条例」という。</u>)第10条第２項及び第13条第２項の規定を適用する。</p> <p>５ 暫定再任用職員は、定年前提任用短時間勤務職員とみなして、<u>新給与条例</u>第18条第３項の規定を適用する。</p> <p>６ <u>新給与条例</u>第19条第１項の職員に暫定再任用職員が含まれる場合における勤勉手当の額の同条第２項各号に掲げる職員の区分ごとの総額の算定に係る同項の規定の適用については、同項第１号中「定年前提任用短時間勤務職員」とあるのは「定年前提任用短時間勤務職員及び地方公務員法の一部を改正する法律(令和</p>	<p>附 則</p> <p>（嘉島町職員の勤務時間、休暇等に関する条例の一部改正に伴う経過措置）</p> <p>第４条 暫定再任用短時間勤務職員は、定年前提任用短時間勤務職員とみなして、<u>                    </u>嘉島町職員の勤務時間、休暇等に関する条例の規定を適用する。</p> <p>（嘉島町一般職の職員の給与に関する条例の一部改正に伴う経過措置）</p> <p>第５条</p> <p>１～３（略）</p> <p>４ 暫定再任用短時間勤務職員は、定年前提任用短時間勤務職員とみなして、<u>                    </u>嘉島町一般職の職員の給与に関する条例<u>                    </u>第10条第２項及び第13条第２項の規定を適用する。</p> <p>５ 暫定再任用職員は、定年前提任用短時間勤務職員とみなして、<u>嘉島町一般職の職員の給与に関する条例</u>第18条第３項の規定を適用する。</p> <p>６ <u>嘉島町一般職の職員の給与に関する条例</u>第19条第１項の職員に暫定再任用職員が含まれる場合における勤勉手当の額の同条第２項各号に掲げる職員の区分ごとの総額の算定に係る同項の規定の適用については、同項第１号中「定年前提任用短時間勤務職員」とあるのは「定年前提任用短時間勤務職員及び地方公務員法の一部を改正する法律(令和</p>

3 年法律第63号)附則第 4 条第 1 項若しくは第 2 項、第 5 条第 1 項若しくは第 3 項、第 6 条第 1 項若しくは第 2 項又は第 7 条第 1 項若しくは第 3 項の規定により採用された職員(次号において「暫定再任用職員」という。)」と、同項第 2 号中「定年前提任用短時間勤務職員」とあるのは「定年前提任用短時間勤務職員及び暫定再任用職員」とする。

7 嘉島町一般職の職員の給与に関する条例第 3 条第 4 項、第 4 条及び第 7 条の 2 から第 8 条までの規定は、暫定再任用職員には適用しない。

8 新給与条例 附則第 3 項から第 9 項までの規定は、令和 3 年改正法附則第 3 条第 5 項又は第 6 項の規定により勤務している職員には適用しない。

3 年法律第63号)附則第 4 条第 1 項若しくは第 2 項、第 5 条第 1 項若しくは第 3 項、第 6 条第 1 項若しくは第 2 項又は第 7 条第 1 項若しくは第 3 項の規定により採用された職員(次号において「暫定再任用職員」という。)」と、同項第 2 号中「定年前提任用短時間勤務職員」とあるのは「定年前提任用短時間勤務職員及び暫定再任用職員」とする。

7 嘉島町一般職の職員の給与に関する条例第 3 条第 4 項、第 4 条及び第 7 条の 2 から第 8 条までの規定は、暫定再任用職員には適用しない。

8 嘉島町一般職の職員の給与に関する条例 附則第 3 項から第 9 項までの規定は、令和 3 年改正法附則第 3 条第 5 項又は第 6 項の規定により勤務している職員には適用しない。

町長等の給与及び旅費に関する条例(昭和30年嘉島村条例第27号)新旧対照表（第4条関係）

現行	改正後（案）
<p>（通勤手当及び期末手当の額等）</p> <p>第4条 町長等の通勤手当及び期末手当の支給については、一般職の職員の例による。この場合において、嘉島町一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年嘉島村条例第12号)第18条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「100分の155」とし、同条第5項において、規則で定めることとされている割合は、100分の15とする。</p>	<p>（通勤手当及び期末手当の額等）</p> <p>第4条 町長等の通勤手当及び期末手当の支給については、一般職の職員の例による。この場合において、嘉島町一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年嘉島村条例第12号)第18条第2項中「<u>6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5</u>」とあるのは「100分の155」とし、同条第5項において、規則で定めることとされている割合は、100分の15とする。</p>

町長等の給与及び旅費に関する条例(昭和30年嘉島村条例第27号)新旧対照表（第5条関係）

現行	改正後（案）
<p>（通勤手当及び期末手当の額等）</p> <p>第4条 町長等の通勤手当及び期末手当の支給については、一般職の職員の例による。この場合において、嘉島町一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年嘉島村条例第12号)第18条第2項中「<u>6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5</u>」とあるのは「100分の155」とし、同条第5項において、規則で定めることとされている割合は、100分の15とする。</p>	<p>（通勤手当及び期末手当の額等）</p> <p>第4条 町長等の通勤手当及び期末手当の支給については、一般職の職員の例による。この場合において、嘉島町一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年嘉島村条例第12号)第18条第2項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「100分の155」とし、同条第5項において、規則で定めることとされている割合は、100分の15とする。</p>

教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例(昭和31年嘉島村条例第24号)新旧対照表（第6条関係）

現行	改正後（案）
<p>（通勤手当及び期末手当の額等）</p> <p>第4条 通勤手当及び期末手当の支給については、一般職の職員の例による。この場合において、嘉島町一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年嘉島村条例第12号)第18条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「100分の155」とし、同条第5項において、規則で定めることとされている割合は、100分の15とする。</p>	<p>（通勤手当及び期末手当の額等）</p> <p>第4条 通勤手当及び期末手当の支給については、一般職の職員の例による。この場合において、嘉島町一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年嘉島村条例第12号)第18条第2項中「<u>6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5</u>」とあるのは「100分の155」とし、同条第5項において、規則で定めることとされている割合は、100分の15とする。</p>

教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例(昭和31年嘉島村条例第24号)新旧対照表（第7条関係）

現行	改正後（案）
<p>（通勤手当及び期末手当の額等）</p> <p>第4条 通勤手当及び期末手当の支給については、一般職の職員の例による。この場合において、嘉島町一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年嘉島村条例第12号)第18条第2項中「<u>6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5</u>」とあるのは「100分の155」とし、同条第5項において、規則で定めることとされている割合は、100分の15とする。</p>	<p>（通勤手当及び期末手当の額等）</p> <p>第4条 通勤手当及び期末手当の支給については、一般職の職員の例による。この場合において、嘉島町一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年嘉島村条例第12号)第18条第2項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「100分の155」とし、同条第5項において、規則で定めることとされている割合は、100分の15とする。</p>



議員の議員報酬及び費用弁償に関する条例(昭和31年嘉島村条例第22号)新旧対照表（第8条関係）

現行	改正後（案）
<p>（期末手当）</p> <p>第5条（略）</p> <p>2 前項の期末手当の支給については、一般職の職員の例による。この場合において、嘉島町一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年嘉島村条例第12号)第18条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「100分の155」とし、同条第5項において、規則で定めることとされている割合は、100分の15とする。</p>	<p>（期末手当）</p> <p>第5条（略）</p> <p>2 前項の期末手当の支給については、一般職の職員の例による。この場合において、嘉島町一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年嘉島村条例第12号)第18条第2項中「<u>6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5</u>」とあるのは「100分の155」とし、同条第5項において、規則で定めることとされている割合は、100分の15とする。</p>

議員の議員報酬及び費用弁償に関する条例(昭和31年嘉島村条例第22号)新旧対照表（第9条関係）

現行	改正後（案）
<p>（期末手当）</p> <p>第5条（略）</p> <p>2 前項の期末手当の支給については、一般職の職員の例による。この場合において、嘉島町一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年嘉島村条例第12号)第18条第2項中「<u>6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5</u>」とあるのは「100分の155」とし、同条第5項において、規則で定めることとされている割合は、100分の15とする。</p>	<p>（期末手当）</p> <p>第5条（略）</p> <p>2 前項の期末手当の支給については、一般職の職員の例による。この場合において、嘉島町一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年嘉島村条例第12号)第18条第2項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「100分の155」とし、同条第5項において、規則で定めることとされている割合は、100分の15とする。</p>

嘉島町会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例(令和元年嘉島町条例第18号)新旧対照表（第10条）

現行	改正後（案）																																																																																																													
<p><u>別表第1(第4条関係)</u></p> <p><u>行政職給料表</u></p> <table> <tr> <th><u>職務の級</u></th><th><u>1 級</u></th><th><u>2 級</u></th></tr> <tr> <th><u>号給</u></th><th><u>給料月額</u></th><th><u>給料月額</u></th></tr> <tr> <td></td><td><u>円</u></td><td><u>円</u></td></tr> <tr> <td><u>1</u></td><td><u>183,500</u></td><td><u>230,000</u></td></tr> <tr> <td><u>2</u></td><td><u>184,600</u></td><td><u>231,500</u></td></tr> <tr> <td><u>3</u></td><td><u>185,800</u></td><td><u>233,000</u></td></tr> <tr> <td><u>4</u></td><td><u>186,900</u></td><td><u>234,500</u></td></tr> <tr> <td><u>5</u></td><td><u>188,000</u></td><td><u>236,000</u></td></tr> <tr> <td><u>6</u></td><td><u>189,700</u></td><td><u>237,500</u></td></tr> <tr> <td><u>7</u></td><td><u>191,300</u></td><td><u>239,000</u></td></tr> <tr> <td><u>8</u></td><td><u>192,900</u></td><td><u>240,500</u></td></tr> <tr> <td><u>9</u></td><td><u>194,500</u></td><td><u>242,000</u></td></tr> <tr> <td><u>10</u></td><td><u>196,200</u></td><td><u>243,400</u></td></tr> <tr> <td><u>11</u></td><td><u>197,800</u></td><td><u>244,800</u></td></tr> <tr> <td><u>12</u></td><td><u>199,400</u></td><td><u>246,200</u></td></tr> <tr> <td><u>13</u></td><td><u>201,000</u></td><td><u>247,400</u></td></tr> <tr> <td><u>14</u></td><td><u>202,700</u></td><td><u>248,600</u></td></tr> <tr> <td><u>15</u></td><td><u>204,400</u></td><td><u>249,800</u></td></tr> </table>	<u>職務の級</u>	<u>1 級</u>	<u>2 級</u>	<u>号給</u>	<u>給料月額</u>	<u>給料月額</u>		<u>円</u>	<u>円</u>	<u>1</u>	<u>183,500</u>	<u>230,000</u>	<u>2</u>	<u>184,600</u>	<u>231,500</u>	<u>3</u>	<u>185,800</u>	<u>233,000</u>	<u>4</u>	<u>186,900</u>	<u>234,500</u>	<u>5</u>	<u>188,000</u>	<u>236,000</u>	<u>6</u>	<u>189,700</u>	<u>237,500</u>	<u>7</u>	<u>191,300</u>	<u>239,000</u>	<u>8</u>	<u>192,900</u>	<u>240,500</u>	<u>9</u>	<u>194,500</u>	<u>242,000</u>	<u>10</u>	<u>196,200</u>	<u>243,400</u>	<u>11</u>	<u>197,800</u>	<u>244,800</u>	<u>12</u>	<u>199,400</u>	<u>246,200</u>	<u>13</u>	<u>201,000</u>	<u>247,400</u>	<u>14</u>	<u>202,700</u>	<u>248,600</u>	<u>15</u>	<u>204,400</u>	<u>249,800</u>	<p><u>別表第1(第4条関係)</u></p> <p><u>行政職給料表</u></p> <table> <tr> <th><u>職務の級</u></th><th><u>1 級</u></th><th><u>2 級</u></th></tr> <tr> <th><u>号給</u></th><th><u>給料月額</u></th><th><u>給料月額</u></th></tr> <tr> <td></td><td><u>円</u></td><td><u>円</u></td></tr> <tr> <td><u>1</u></td><td><u>195,800</u></td><td><u>242,000</u></td></tr> <tr> <td><u>2</u></td><td><u>196,900</u></td><td><u>243,300</u></td></tr> <tr> <td><u>3</u></td><td><u>198,100</u></td><td><u>244,700</u></td></tr> <tr> <td><u>4</u></td><td><u>199,200</u></td><td><u>246,100</u></td></tr> <tr> <td><u>5</u></td><td><u>200,300</u></td><td><u>247,500</u></td></tr> <tr> <td><u>6</u></td><td><u>202,000</u></td><td><u>248,900</u></td></tr> <tr> <td><u>7</u></td><td><u>203,600</u></td><td><u>250,300</u></td></tr> <tr> <td><u>8</u></td><td><u>205,200</u></td><td><u>251,700</u></td></tr> <tr> <td><u>9</u></td><td><u>206,700</u></td><td><u>253,100</u></td></tr> <tr> <td><u>10</u></td><td><u>208,400</u></td><td><u>254,300</u></td></tr> <tr> <td><u>11</u></td><td><u>210,000</u></td><td><u>255,600</u></td></tr> <tr> <td><u>12</u></td><td><u>211,600</u></td><td><u>256,900</u></td></tr> <tr> <td><u>13</u></td><td><u>213,100</u></td><td><u>258,100</u></td></tr> <tr> <td><u>14</u></td><td><u>214,800</u></td><td><u>259,300</u></td></tr> <tr> <td><u>15</u></td><td><u>216,500</u></td><td><u>260,500</u></td></tr> </table>		<u>職務の級</u>	<u>1 級</u>	<u>2 級</u>	<u>号給</u>	<u>給料月額</u>	<u>給料月額</u>		<u>円</u>	<u>円</u>	<u>1</u>	<u>195,800</u>	<u>242,000</u>	<u>2</u>	<u>196,900</u>	<u>243,300</u>	<u>3</u>	<u>198,100</u>	<u>244,700</u>	<u>4</u>	<u>199,200</u>	<u>246,100</u>	<u>5</u>	<u>200,300</u>	<u>247,500</u>	<u>6</u>	<u>202,000</u>	<u>248,900</u>	<u>7</u>	<u>203,600</u>	<u>250,300</u>	<u>8</u>	<u>205,200</u>	<u>251,700</u>	<u>9</u>	<u>206,700</u>	<u>253,100</u>	<u>10</u>	<u>208,400</u>	<u>254,300</u>	<u>11</u>	<u>210,000</u>	<u>255,600</u>	<u>12</u>	<u>211,600</u>	<u>256,900</u>	<u>13</u>	<u>213,100</u>	<u>258,100</u>	<u>14</u>	<u>214,800</u>	<u>259,300</u>	<u>15</u>	<u>216,500</u>	<u>260,500</u>
<u>職務の級</u>	<u>1 級</u>	<u>2 級</u>																																																																																																												
<u>号給</u>	<u>給料月額</u>	<u>給料月額</u>																																																																																																												
	<u>円</u>	<u>円</u>																																																																																																												
<u>1</u>	<u>183,500</u>	<u>230,000</u>																																																																																																												
<u>2</u>	<u>184,600</u>	<u>231,500</u>																																																																																																												
<u>3</u>	<u>185,800</u>	<u>233,000</u>																																																																																																												
<u>4</u>	<u>186,900</u>	<u>234,500</u>																																																																																																												
<u>5</u>	<u>188,000</u>	<u>236,000</u>																																																																																																												
<u>6</u>	<u>189,700</u>	<u>237,500</u>																																																																																																												
<u>7</u>	<u>191,300</u>	<u>239,000</u>																																																																																																												
<u>8</u>	<u>192,900</u>	<u>240,500</u>																																																																																																												
<u>9</u>	<u>194,500</u>	<u>242,000</u>																																																																																																												
<u>10</u>	<u>196,200</u>	<u>243,400</u>																																																																																																												
<u>11</u>	<u>197,800</u>	<u>244,800</u>																																																																																																												
<u>12</u>	<u>199,400</u>	<u>246,200</u>																																																																																																												
<u>13</u>	<u>201,000</u>	<u>247,400</u>																																																																																																												
<u>14</u>	<u>202,700</u>	<u>248,600</u>																																																																																																												
<u>15</u>	<u>204,400</u>	<u>249,800</u>																																																																																																												
<u>職務の級</u>	<u>1 級</u>	<u>2 級</u>																																																																																																												
<u>号給</u>	<u>給料月額</u>	<u>給料月額</u>																																																																																																												
	<u>円</u>	<u>円</u>																																																																																																												
<u>1</u>	<u>195,800</u>	<u>242,000</u>																																																																																																												
<u>2</u>	<u>196,900</u>	<u>243,300</u>																																																																																																												
<u>3</u>	<u>198,100</u>	<u>244,700</u>																																																																																																												
<u>4</u>	<u>199,200</u>	<u>246,100</u>																																																																																																												
<u>5</u>	<u>200,300</u>	<u>247,500</u>																																																																																																												
<u>6</u>	<u>202,000</u>	<u>248,900</u>																																																																																																												
<u>7</u>	<u>203,600</u>	<u>250,300</u>																																																																																																												
<u>8</u>	<u>205,200</u>	<u>251,700</u>																																																																																																												
<u>9</u>	<u>206,700</u>	<u>253,100</u>																																																																																																												
<u>10</u>	<u>208,400</u>	<u>254,300</u>																																																																																																												
<u>11</u>	<u>210,000</u>	<u>255,600</u>																																																																																																												
<u>12</u>	<u>211,600</u>	<u>256,900</u>																																																																																																												
<u>13</u>	<u>213,100</u>	<u>258,100</u>																																																																																																												
<u>14</u>	<u>214,800</u>	<u>259,300</u>																																																																																																												
<u>15</u>	<u>216,500</u>	<u>260,500</u>																																																																																																												

<u>16</u>	<u>206,100</u>	<u>251,000</u>
<u>17</u>	<u>207,400</u>	<u>252,100</u>
<u>18</u>	<u>209,000</u>	<u>253,200</u>
<u>19</u>	<u>210,600</u>	<u>254,300</u>
<u>20</u>	<u>212,100</u>	<u>255,400</u>
<u>21</u>	<u>213,600</u>	<u>256,400</u>
<u>22</u>	<u>215,200</u>	<u>257,400</u>
<u>23</u>	<u>216,800</u>	<u>258,400</u>
<u>24</u>	<u>218,400</u>	<u>259,400</u>
<u>25</u>	<u>220,000</u>	<u>260,400</u>
<u>26</u>	<u>221,700</u>	<u>261,300</u>
<u>27</u>	<u>223,000</u>	<u>262,200</u>
<u>28</u>	<u>224,300</u>	<u>263,100</u>
<u>29</u>	<u>225,600</u>	<u>263,900</u>
<u>30</u>	<u>226,700</u>	<u>264,700</u>
<u>31</u>	<u>227,800</u>	<u>265,500</u>
<u>32</u>	<u>228,900</u>	<u>266,300</u>
<u>33</u>	<u>230,000</u>	<u>267,000</u>
<u>34</u>	<u>231,100</u>	<u>267,800</u>
<u>35</u>	<u>232,200</u>	<u>268,600</u>
<u>36</u>	<u>233,300</u>	<u>269,300</u>
<u>37</u>	<u>234,400</u>	<u>270,000</u>
<u>38</u>	<u>235,400</u>	<u>270,800</u>

<u>16</u>	<u>218,200</u>	<u>261,700</u>
<u>17</u>	<u>219,400</u>	<u>262,800</u>
<u>18</u>	<u>221,000</u>	<u>263,900</u>
<u>19</u>	<u>222,600</u>	<u>265,000</u>
<u>20</u>	<u>224,100</u>	<u>266,100</u>
<u>21</u>	<u>225,600</u>	<u>267,000</u>
<u>22</u>	<u>227,200</u>	<u>268,000</u>
<u>23</u>	<u>228,800</u>	<u>269,000</u>
<u>24</u>	<u>230,400</u>	<u>270,000</u>
<u>25</u>	<u>232,000</u>	<u>271,000</u>
<u>26</u>	<u>233,700</u>	<u>271,900</u>
<u>27</u>	<u>235,000</u>	<u>272,700</u>
<u>28</u>	<u>236,300</u>	<u>273,600</u>
<u>29</u>	<u>237,600</u>	<u>274,400</u>
<u>30</u>	<u>238,700</u>	<u>275,200</u>
<u>31</u>	<u>239,800</u>	<u>276,000</u>
<u>32</u>	<u>240,900</u>	<u>276,700</u>
<u>33</u>	<u>242,000</u>	<u>277,400</u>
<u>34</u>	<u>242,900</u>	<u>278,200</u>
<u>35</u>	<u>243,800</u>	<u>279,000</u>
<u>36</u>	<u>244,800</u>	<u>279,600</u>
<u>37</u>	<u>245,800</u>	<u>280,300</u>
<u>38</u>	<u>246,700</u>	<u>281,100</u>

<u>39</u>	<u>236,400</u>	<u>271,600</u>
<u>40</u>	<u>237,300</u>	<u>272,300</u>
<u>41</u>	<u>238,200</u>	<u>273,000</u>
<u>42</u>	<u>239,100</u>	<u>273,800</u>
<u>43</u>	<u>239,900</u>	<u>274,600</u>
<u>44</u>	<u>240,700</u>	<u>275,300</u>
<u>45</u>	<u>241,400</u>	<u>276,000</u>
<u>46</u>	<u>242,000</u>	<u>276,700</u>
<u>47</u>	<u>242,600</u>	<u>277,400</u>
<u>48</u>	<u>243,200</u>	<u>278,100</u>
<u>49</u>	<u>243,800</u>	<u>278,800</u>
<u>50</u>	<u>244,400</u>	<u>279,500</u>
<u>51</u>	<u>245,000</u>	<u>280,200</u>
<u>52</u>	<u>245,500</u>	<u>280,900</u>
<u>53</u>	<u>246,000</u>	<u>281,500</u>
<u>54</u>	<u>246,400</u>	<u>282,200</u>
<u>55</u>	<u>246,700</u>	<u>282,800</u>
<u>56</u>	<u>247,000</u>	<u>283,500</u>
<u>57</u>	<u>247,300</u>	<u>284,100</u>
<u>58</u>	<u>247,600</u>	<u>284,800</u>
<u>59</u>	<u>247,900</u>	<u>285,400</u>
<u>60</u>	<u>248,200</u>	<u>286,100</u>

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全てのフルタイム会計

<u>39</u>	<u>247,600</u>	<u>281,800</u>
<u>40</u>	<u>248,400</u>	<u>282,500</u>
<u>41</u>	<u>249,200</u>	<u>283,200</u>
<u>42</u>	<u>249,900</u>	<u>283,900</u>
<u>43</u>	<u>250,500</u>	<u>284,600</u>
<u>44</u>	<u>251,100</u>	<u>285,300</u>
<u>45</u>	<u>251,800</u>	<u>286,000</u>
<u>46</u>	<u>252,400</u>	<u>286,600</u>
<u>47</u>	<u>253,000</u>	<u>287,300</u>
<u>48</u>	<u>253,600</u>	<u>287,900</u>
<u>49</u>	<u>254,100</u>	<u>288,600</u>
<u>50</u>	<u>254,700</u>	<u>289,200</u>
<u>51</u>	<u>255,300</u>	<u>289,900</u>
<u>52</u>	<u>255,800</u>	<u>290,600</u>
<u>53</u>	<u>256,200</u>	<u>291,100</u>
<u>54</u>	<u>256,600</u>	<u>291,700</u>
<u>55</u>	<u>256,900</u>	<u>292,300</u>
<u>56</u>	<u>257,200</u>	<u>293,000</u>
<u>57</u>	<u>257,500</u>	<u>293,600</u>
<u>58</u>	<u>257,800</u>	<u>294,200</u>
<u>59</u>	<u>258,100</u>	<u>294,800</u>
<u>60</u>	<u>258,400</u>	<u>295,500</u>

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全てのフルタイム会計

年度任用職員に適用する。ただし、第31条に規定する会計年度任用職員を除く。

年度任用職員に適用する。ただし、第31条に規定する会計年度任用職員を除く。