様式第４号

実施体制提案書

提案者名【　　　　　　　　　　　】

1. 職員の配置

　４０名（うち３名は放課後等デイサービスを利用している障がい児）×クラス数（おおくすクラブは５クラス、あすなろクラブは３クラス）のクラブを運営することを前提条件とし、令和８年４月時点の職員配置想定を下表内に記載してください。

なお、記載はプロポーザルに参加申込みをしたクラブ分の表のみとしてください。

【おおくすクラブ(嘉島西小・５クラス)】

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 職員区分 | 職員数 | 内支援員数  （有資格者） | 支援員以外の  職員数 | 支援員以外の職員の主な業務内容 |
| 正職員 | 人 | 人 | 人 |  |
| 週２５時間以上  勤務の非正規職員 | 人 | 人 | 人 |  |
| その他の  非正規職員 | 人 | 人 | 人 |  |

【あすなろクラブ(嘉島東小・３クラス)】

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 職員区分 | 職員数 | 内支援員数  （有資格者） | 支援員以外の  職員数 | 支援員以外の職員の主な業務内容 |
| 正職員 | 人 | 人 | 人 |  |
| 週２５時間以上  勤務の非正規職員 | 人 | 人 | 人 |  |
| その他の  非正規職員 | 人 | 人 | 人 |  |

上記における、本プロポーザル時点の有資格者数（実数）　　　　　　　人

　※資格者証のコピーを提出してください。

　※その他、クラブを運営するうえで有益な職歴や資格を持つ職員がいる場合には、その内容がわかる書類を提出してください。

２．職員の処遇（賃金、福利厚生等）、職場内におけるハラスメントへの対応方策

|  |
| --- |
| （自由記載）※任意の資料を提出いただいても結構です。 |

３．支援員等の人材確保の方策、欠員が生じた際のバックアップ体制

|  |
| --- |
| （自由記載）※任意の資料を提出いただいても結構です。 |

４．支援員等の人材育成、研修計画

|  |
| --- |
| （自由記載）※任意の資料を提出いただいても結構です。 |